



InterForce News

Nummer 1 · Marts 2010

Forsvarschefen:

**INTERFORCE ER EN
MEGET VIGTIG BRIK**

Læs side 3

**I HELMAND GÅR CHEFEN
IKKE UNDERCOVER**

Læs side 9



Interforce News udgives af Interforce Sekretariatet og udkommer fire gange årligt.

Ansvarshavende redaktør:
Chef for Interforce Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Jens Johansen.
www.interforce.dk

Redaktør:
Journalist Morten Fredslund,
Pressebureauet Århus
Tlf. 8618 4537
mf@pressebureauet.dk

Forsidefoto:
Forsvarschefen, general
Knud Bartels
Foto: Karsten Weirup

Redaktionen afsluttet
22. marts 2010.

Abonnement og distribution:
Interforce Sekretariatet,
Postboks 2153
1016 København K
Tlf.: 4567 3092
E-mail: interforce@interforce.dk

Tryk: DataGraf Auning A/S
Oplag: 5.000 ekspl.
ISSN 1601-491X

FORSVAR – ET FÆLLES ANSVAR

Interforce er et samarbejde mellem forsvarret og civile private og offentlige virksomheder omkring forsvarrets brug af det frivillige personel. Interforce formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse, når forsvarret bruger de "skjulte" ressourcer.

Interforce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder, institutioner og organisationer.

Tak til Interforce- virksomhederne

LEDER
af forsvarsminister
Gitte Lillelund Bech



Først og fremmest skal dette være en stor tak til alle Interforce virksomheder for jeres støtte til vores soldater. Det betyder meget for vores soldater, at de kan se, at deres indsats nyder bred anerkendelse i hele samfundet.

Danmark har valgt at bidrage aktivt til at fremme fred og sikkerhed i verdens brændpunkter. I Afghanistan kæmper danske soldater dagligt hårde kampe for at undgå, at landet igen bliver et fristed for terrorister, der kan true vores sikkerhed. De kæmper samtidig for at fremme udviklingen af et stabilt Afghanistan med respekt for menneskerettigheder. Vores soldaters indsats bidrager dermed også til at opfylde Danmarks udviklingspolitiske målsætninger. Det samme gør sig gældende med Absalons indsats mod pirateri i Adenbugten, med vores danske indsats for FN i Libanon og med vores fortsatte indsats for stabilitet i Kosovo.

Jeg har netop besøgt min amerikanske kollega, der var fuld af lovord om danske soldaters færdigheder og deres professionalisme. Det er ikke alene de traditionelle militære dyder, som vores udsendte behersker og høster velfortjent ros for. Det er også deres adfærd i mødet med den lokale befolkning.

En væsentlig grund til, at danske soldater nyder så megen international anerkendelse, er efter min opfattelse, at de er samfundsborgere i uniform. Soldater afleverer, som alle andre borgere, deres børn i børnehaven, de deltager i det lokale foreningsliv, og de gør alle de andre hverdagsting, som vi alle kender. Den ballast, mener jeg, er af stor værdi,

når soldater møder lokalbefolkningen ude i missionerne.

Jeg har i min korte tid som forsvarsminister allerede mødt mange af forsvarrets medarbejdere. Det er fantastisk engagerede mennesker, der er villige til at bruge sig selv for at gøre en forskel. Hertil kommer, at de fleste soldater, der kommer hjem fra internationale missioner, fortæller, at de føler sig beriget.

Indsatsen har desværre også sin pris. Det er så uendelig tragisk, når en af vores soldater mister livet. Det har samtidig enorme personlige omkostninger, når vores medarbejdere bliver sårede, hvad enten det er fysisk eller psykisk. Det er i de situationer, at vi som samfund skal tage ansvaret på os og vise vores værd. Vi skal vise soldaten og de pårørende, at vi kan levere den nødvendige støtte og anerkendelse.

Jeg vil i år fremlægge en officiel dansk veteranpolitik, så vi kan møde de hjemvendtes behov på bedst mulig vis. At modtage vores soldater er en samfundsopgave – det er vores alle sammens ansvar at få vores udsendte godt hjem igen. De skal alle have den anerkendelse, de fortjener.

Alle gode kræfter er velkomne til at bidrage til udviklingen af den nye veteranpolitik, ikke mindst de udsendte selv, deres familier, organisationerne og soldaterforeningerne, men også Interforce. Jeg er åben over for gode idéer og vil gerne rose Interforce for tidligere initiativer som eksempelvis oprettelsen af uddannelsespladser til fysisk og psykisk sårede soldater.

Vi skal i samfundet være lige så dygtige til at modtage vores udsendte, som vores udsendte er dygtige i deres indsats i verdens brændpunkter. Interforce virksomhederne har allerede valgt at tage en del af den opgave på sig – tak for det.

www.interforce.dk  InterForce

Interforce – en vigtig brik med mange dimensioner

Interforce er en meget vigtig brik blandt de mange organisationer, som støtter danske soldater, mener Forsvarschefen, der vil udnytte Interforce fuldt ud for at sikre en god integration af hjemkomne soldater.

Danmarks nye forsvarschef, general Knud Bartels, ser Interforce som et stærkt kort at have på hånden, når danske soldater skal integreres i samfundet efter en udstationering.

Han peger på, at typen af de operationer, som især hæren løser har ændret sig drastisk de senere år. Operationerne er blevet hårdere, og man ser flere tab og flere soldater end hidtil komme hjem med amputerede lemmer og ar på sjælen. Som konsekvens af den udvikling er der opstået en række organisationer, hvis formål det er at støtte de sårede soldater og deres pårørende.

- Organisationerne har hver især deres kvaliteter, og der er ingen tvivl om, at Interforce har nogle ganske særlige kvaliteter. Især når det handler om at få de hjemvendte – og specielt de syge og

sårede – soldater integreret på arbejdsmarkedet, siger Knud Bartels og tilføjer:

- Alle ved jo, at det er vigtigt at have et job som et fast ståsted. Og der skal ikke herske tvivl om, at jeg vil udnytte Interforce samarbejdet til det yderste for at få hjælp til den proces af støttevirksomhederne, siger Knud Bartels.

Generaler er dér, hvor det er farligt

Det er godt tre måneder siden, Knud Bartels blev udnævnt til general og tiltrådte landets øverste militære post, da interviewet finder sted i det højloftede chefhjørnekontor i Forsvarskommandoen. På væggene hænger blandt andet malerier af krigsheltene general Rye og general Schleppegrell, portrætteret på de krigsskuepladser, hvor de i sin tid faldt i kamp.

- Malerierne viser med al tydelighed, at en general er dér, hvor det er farligt, siger Knud Bartels med et underfundigt smil.

Men bemærkningen er rammende aktuel, idet den 57-årige general nu selv er landet, om ikke på øretævernes holdeplads, så i hvert fald på en post,

der har været meget blæst om på det seneste. Først i forbindelse med sagen om Jægerbogen, dernæst lækagesagen om jægersoldater i Afghanistan, og sidst men ikke mindst på en post, hvor der skal træffes svære beslutninger for at få forsvarrets økonomi og det seneste forsvarsforlig til at hænge sammen.

Knud Bartels understreger, at det efter hans mening er et flot forlig, som tidligere forsvarsminister Søren Gade fik forhandlet på plads. Alligevel bliver det en udfordring at finde dækning til alle udgifter; især på grund af de meget store udgifter til operationerne i Afghanistan.

- Vi har de penge, vi har, og der er ikke udsigt til, at vi får flere lige med det samme. Men det er også min vurdering, at vi har det bedste forsvar, vi nogensinde har haft. Når det så er sagt, skal der ikke herske tvivl om, at vores indsættelse af soldater mange forskellige steder rundt om i verden – og specielt i Afghanistan – stiller ekstremt store krav til uddannelsen af vores personel og til

fortsætter

Formanden træder af

Borgmester, fhv. minister Jan Trøjborg, (S), er netop tiltrådt som formand for Kommunernes Landsforening, KL, og har derfor valgt at trække sig fra formandsposten i Interforce.

Jan Trøjborg overtog formandshvervet for Interforce i juni sidste år efter Uffe Ellemann-Jensen.

Jan Trøjborg har været borgmester i Horsens siden 2005, og den 19. marts tiltrådte han som formand for den nykonstituerede bestyrelse i KL.

Valgperioden i KL strækker sig over fire år, og Jan Trøjborgs afgang fra Interforce skyldes forventet travlhed i perioden.



Foto: Jens Hæse/Chih Foto

materiellet. Det er både en udfordring og et problem, for det koster ressourcer. Først og fremmest i form af penge, siger Knud Bartels.

En balancegang

Forsvarets internationale engagement løber i år op i 1,5 mia. kr., hvilket er mere end ventet. Merforbruget er også større end forsvarsforligets øgede bevilning på 700 mio. kr., rækker til at dække. Specielt er det udgifterne til ammunition samt nedslidning på materiellet i Afghanistan, der har overrasket.

- Indsættelsen i de internationale operationer koster mere, end vi havde forventet. Derfor må vi kigge på andre konti for at finde dækning for udgifterne til de udsendte enheder, som har min klare prioritering, siger Knud Bartels.

Men selv om forsvarets økonomi er trængt, ser Forsvarschefen også en stor udfordring i at få nutidens dispositioner og investeringer til at holde længst muligt.

- Det bliver måske den største udfordring at finde balancen mellem nuet og fremtiden. Den balance er først og frem-

mest politisk bestemt, mens jeg har det militærfaglige ansvar. Men de råd, jeg giver politikerne ud fra min militære faglighed og baggrund må for alt i verden ikke kompromittere det forsvar, der er behov for om 10, 20 eller 30 år. De politiske chefer skal også have et forsvar, et redskab, der fungerer på det tidspunkt. Så der er tale om langsigtede investeringer samtidig med, at vi skal løse de opgaver, som politikerne ønsker løst i dag. Og det bliver en udfordring at finde den balancegang, siger Knud Bartels.

Fra personelmangel til overskud

Mens forsvarets økonomi er trængt, ser det anderledes ud med hensyn til personellet. For blot få år siden manglede forsvaret kvalificerede ansøgere til en lang række uddannelser, og især var der mangel på officersaspiranter. Men i dag er billedet et helt andet, og på nær en række pladser til specifikke faglige uddannelser er stort set alle uddannelsespladser besat.

- I øjeblikket mangler vi stort set ikke personel, og det er også glædeligt, at vi har så mange ansøgere, at vi kan rekruttere personel med høje kvalifikationer. Der kan være flere årsager til, at mange

søger ind til forsvaret, men der er ikke tvivl om, at konjunkturerne har en vis indflydelse. Det typiske er, at når der er højkonjunktur, ja så har vi svært ved at fastholde personellet, som fristes af tilbud fra det civile erhvervsliv. Omvendt søger flere ind til forsvaret, når økonomien og likviditeten er anstrengt i forsvaret og i samfundet generelt. Men det kan lynhurtigt vende, så her gælder det om, at vi løbende må tilpasse os, siger Knud Bartels.

Ny dimension

Netop begrebet tilpasning kan ifølge Forsvarschefen også hæftes på Interforce. Fra at være en organisation, der primært skulle motivere erhvervslivet til at lade deres ansatte med rådhedskontrakt udsende. Til i dag hvor en stor del af Interforce støttevirksomheder i høj grad også har påtaget sig at tage aktiv del i de udsendte soldaters integration på det civile arbejdsmarked. Især når det handler om syge og sårede soldater.

- Forsvaret er en stor arbejdsplads med cirka 25.000 ansatte, og jeg ser et klart behov for et betydeligt sammenspil med erhvervslivet – ikke mindst i relation



Forsvarschefens interesse for krigshistorie afspejles blandt andet i udsmykningen på chefkontoret. På væggen bag general Knud Bartels hænger malerier af general Schleppegrell og general Rye, der begge faldt i kamp. Foto Karsten Weirup.

til vores soldater, som ofte forlader forsvaret i en forholdsvis ung alder. Eksempelvis efter en udstationering. Her har vi et ansvar for at hjælpe til, hvor vi kan, så soldaten får en så god tilværelse som muligt efter perioden i forsvaret. Og her ser jeg som nævnt Interforce som en betydelig medspiller – ikke mindst når det gælder de syge og sårede soldater, der desværre er kommet flere af i takt med, at operationerne har ændret karakter til deciderede kampopgaver. Interforce virksomhedernes rolle i relation til at byde sig til i forbindelse med denne gruppes integration på arbejdsmarkedet, ser jeg som den nye dimension af Interforce samarbejdet, siger forsvarschef Knud Bartels, der også ser Interforce samarbejdet spille en væsentlig rolle i fremtiden i relation til begrebet samtænkning.

- Jeg har allerede været i dialog med repræsentanter fra Interforce virksomheder for at drøfte muligheder for samtænkning i forbindelse med genopbygningsprojekter i Afghanistan. Endnu er intet lagt fast, men jeg ser bestemt også muligheder for et betydeligt sammenspil med støttevirksomhederne på dette felt, hvor det jo er erhvervsvirksomhederne, som har den faglige indsigt, siger Knud Bartels, der blandt andet selv har været udsendt til både Cypern og Kosovo.

En værdifuld reserve

Forsvarschefen har desuden fungeret som lærer og underviser en stor del af karrieren. Blandt andet på Forsvarsakademiet og på Hærens Kampskole, hvor man for nylig genoptog uddannelsen af reserveofficerer efter, at uddannelsen har ligget brak i en årrække.

I dag benytter forsvaret primært de nye reserveofficerer i tilknytning til uddannelsen af værnepligtige på Hærens Basisuddannelse, HBU. Senere kan de virke i stabe og blive udsendt til internationale missioner, hvor forsvaret mangler personel fra stående styrke med særlige kvalifikationer.

- Det betragter jeg som noget meget værdifuldt. Specielt i relation til det Militære Civile Samarbejde, CIMIC, hvor der kan være brug for en særlig ekspertise, som reservepersonellet har erhvervet sig i



Forsvaret har et ansvar for at hjælpe soldater med at få en så god tilværelse som muligt efter perioden i forsvaret. Også her er Interforce en betydelig medspiller – ikke mindst når det gælder de syge og sårede soldater, mener forsvarschef Knud Bartels. Foto: Karsten Weirup.

det civile uddannelsessystem eller i den erhvervsvirksomhed, hvor han eller hun er ansat, siger Knud Bartels, og tilføjer:

- Så jeg ser bestemt reservepersonellet spille en betydelig rolle i fremtiden, hvor vi også vil stå foran nogle enorme udfordringer i forhold til genopbygning. Her har reservepersonellet helt særlige kompetencer, man som linieofficer ved eksisterer, men som man ikke selv er i besiddelse af. Eksempelvis inden for sundhed, landbrug, el- og vandforsyning, offentlig administration og generel opbygning af infrastrukturen i lande, der har været centrum for en væbnet konflikt.

Fuld gennemsigtighed

Knud Bartels mener, at brugen af reservepersonel går i retning af samtækningskonceptet, der kendetegnes ved en tæt dialog og interaktion mellem forsvaret, erhvervslivet, offentlige myndigheder og ministerier samt NGO-organisationer i forbindelse med indsættelse i og genopbygning af konfliktområder. Men Forsvarschefen

understreger, at til trods for at han og forsvaret lægger stor vægt på et betydeligt og tæt sammenspil med Interforce og erhvervslivet generelt, ja så er der også en grænse.

- Forsvaret er ikke en del af erhvervslivet, ligesom forsvaret ej heller skal være en støtte for erhvervslivet. Men så længe vi kan drage nytte af hinandens værdier og kompetencer i fuld gensidig forståelse og gennemsigtighed, ja så er jeg overbevist om, at der er grobund for et tæt sammenspil mange år ud i fremtiden. Og så skal man huske på, at en opbakning til forsvaret fra samfundet og erhvervslivet illustreret via de mange virksomheder i Interforce, ja det betyder virkelig meget for den enkelte soldat. Der kan være nuancer i befolkningens holdning til forsvaret, og man kan diskutere forsvarets rolle – og det skal der være plads til. Men der må aldrig opstå en generel mistillid til vores soldater og de opgaver, som de sendes ud for at løse. Opbakningen er uhyre vigtig, og her spiller Interforce en stor og meget vigtig rolle, siger Knud Bartels.

Orlov giver tilfredse medarbejdere

John skifter snart sit daglige arbejdsredskab "raketten" ud med et rigtigt våben, når han tager med næste bevogtningsdeling til Afghanistan. Og han er velkommen tilbage hos Søren Knudsen A/S i Gjellerup ved Herning.

Af Jakob Eberhardt

Foto: Tony Wedige Brøchner

Jan Neess Christensen var ikke et øjeblik i tvivl. Da hans medarbejder – maskinføreren John – for et år siden spurgte ham, om han kunne få orlov i næsten fem måneder, tog det kun Jan cirka 30 sekunder at tage beslutningen.

John ønskede orlov, så han kunne blive udsendt med hjemmeværnets bevogt-

ningsdeling ISAF 9, der snart tager af sted. Og det syntes Jan var helt i orden. Han tager hatten af for folk, der bakker op om indsatsen i Afghanistan.

- Så det var jeg ikke i tvivl om – selvfølgelig skulle han have lov til det, siger Jan Neess Christensen. Han er én ud af ti formænd på kabelentreprenørvirksomheden Søren Knudsen A/S. Som formand leder og fordeler han arbejdet blandt cirka 14 af virksomhedens 120 medarbejdere, herunder John. Heller ikke virksomhedens bestyrelsesformand Peer Knudsen havde noget imod, at John fik fri i nogle måneder:

- De unge mennesker, vi sender af sted til Afghanistan, er jo på vagt for verdensfreden. Så længe man kan binde

fjenden derude, så har vi købt os en fred i den vestlige verden.

Tilfredshed

Selvom en længere fraværperiode altid griber forstyrrende ind i en virksomheds daglige drift, ser Jan Neess Christensen ikke noget til hindring for at give folk orlov. Der er nemlig flere fordele ved det. Både han og Peer Knudsen tror på, at muligheden for orlov giver mere tilfredse medarbejdere, som desuden vil føle sig tættere knyttet til virksomheden end tidligere.

- Vi håber, at medarbejderen vil komme tilbage til firmaet og dermed få det samme tilhørsforhold til virksomheden, som vi har til dem, forklarer Peer Knudsen.

Raketskyderen fra Midtjylland

John er udlært anlægsgartner, men arbejder i dag som maskinfører på virksomheden Søren Knudsen A/S. Hans speciale er underpresning og jordfortrængning. Populært kaldes det at "skyde med raket"; det vil sige, at han med en såkaldt "raket" (en jordfortrængningshammer, der fungerer med trykluft) skyder kabler under jorden. På den måde slipper man for at grave asfalten eller jorden op.

John blev ansat i Søren Knudsen A/S i marts 2009, men har tidligere arbejdet i virksomheden i cirka fire år. I sin fritid er John blandt andet hjemmeværnssoldat i Motoriseret Hjemmeværnsinfanterikompagni Herning.

Han skal med næste bevogtningsdeling til Afghanistan, for som han siger: - Det ligger nok lidt til mig, at jeg gerne vil hjælpe folk, hvis de har et problem, og det er noget, jeg kan løse. I Afghanistan skal John være signalmand. Samlet varer Johns orlov næsten fem måneder

inklusive efterfølgende ferie. Han har tidligere været konstabel i søværnet, hvor han blandt andet arbejdede som redningsdykker. John er 38 år, gift og har to børn på 8 og 15 år.

Af hensyn til hjemmeværnssoldaten Johns sikkerhed bliver han kun omtalt ved sit fornavn.



Om kort tid tager John til Afghanistan, hvor han skal indgå i hjemmeværnets bevogtningsdeling.



Vil med i Interforce

Søren Knudsen A/S er en kabelentreprenørvirksomhed med hovedsæde i Herningforstaden Gjellerup. Virksomheden har cirka 120 ansatte og er grundlagt i 1960. Søren Knudsen A/S udfører kabel- og ledningsarbejder.

Maskinføreren John er den første medarbejder, der har spurgt om orlov til en udsendelse med forsvaret. Og da interviewet fandt sted, var virksomheden ikke tilknyttet Interforce. Men da bestyrelsesformand Peer Knudsen senere hører, at virksomhedens politik over for medarbejdere, der ønsker fri til en udstationering, stemmer helt overens med selve Interforce-idéen, siger Peer Knudsen:

Tidligere direktør, nuværende bestyrelsesformand og hovedaktionær i Søren Knudsen A/S, Peer Knudsen, vil nu sørge for at virksomheden bliver tilknyttet Interforce.

- Det lyder som en god idé, og selv om jeg egentlig skulle have direktøren ind over, tør jeg godt at give tilsagn om, at det vil vi gerne støtte og melde os til. Så må jeg jo få direktøren med på idéen efterfølgende – men der bliver nu ikke noget problem, siger Peer Knudsen.

Og medarbejdertilfredsheden vil ikke kun begrænse sig til dem, der tager orloven. Tilfredsheden vil brede sig til de øvrige medarbejdere, der pludselig kan se egne muligheder, mener Jan Neess Christensen. Han tror desuden på, at de ansatte vil omtale virksomheden positivt over for andre mennesker.

- Jeg vil nok altid sige ja til en orlov, medmindre det altså drejer sig om to-tre personer på én gang. Hvis det var tilfældet, ville jeg nok spørge, om de kunne vente et par måneder. Men John kom i god tid, fortsætter han.

Ingen særlige ulemper

Det handler i det hele taget om at få et varsel om orlov i god tid, forklarer formanden.

- Hvis medarbejderen kommer i god tid, kan man planlægge sig ud af det, siger han.

Og sådan var det netop med John, der spurgte om orlov mere end 12 måneder før, han skulle have fri. Orlovens eneste ulempe er, at virksomheden mister Johns erfaring og rutine i orlovsperioden.

- Så jeg har sørget for at få lært nogen op, som kan tage over i den periode, han er væk. Og det, mener jeg selv, er lykkedes, forklarer formanden.



"Vi graver alt muligt ned i jorden, der er rundt og langt, siger bestyrelsesformand Peer Knudsen (yderst til venstre) om virksomhedens opgaver. I midten ses John, der er maskinfører, og til højre Jan Neess Christensen, der er formand.

Ny formand for Interforce Region Syddanmark

Områdedirektør for Nykredit på Fyn, Jens Østergaard har sat sig i formandsstolen hos Interforce Region Syddanmark.

Interforce Region Syddanmark fik i starten af februar ny formand efter adm. direktør Laurids Jessen, der måtte forlade posten efter fire år, fordi han flytter til Luxembourg.

Den nytiltrådte formand, Jens Østergaard, er 43 år og står sammen med en direktørkollega i spidsen for 110 medarbejdere i Nykredit på Fyn.

- Jeg har ikke tidligere været direkte involveret i Interforce, så det er med en god portion ydmyghed, at jeg går til opgaven som ny regionalformand. I første omgang har jeg brugt tiden

på at sætte mig dybere ind i, hvad Interforce er for en størrelse, og jeg er meget positiv over at møde den store kreds af spændende virksomheder og organisationer, der er med som støttevirksomheder her i regionen, siger Jens Østergaard.

Afgående formand tog kontakt

Det var den afgående formand Laurids Jessen, der kontaktede Jens Østergaard og opfordrede ham til at indtage formandsstolen.

- Det var mit store netværk, der fik Laurids Jessen til at kontakte mig, og det netværk vil jeg selvfølgelig forsøge at påvirke, så kendskabet til Interforce kan blive endnu bredere. Og så vil jeg selvfølgelig også slå på tromme for Interforce, når jeg møder kolleger rundt om i Danmark. For det er en rigtig god sag – ja faktisk synes jeg, at vi har en pligt til at støtte vores soldater, hvis de vil prøve kræfter med en udstationering. Hele konceptet med at strække sig langt for at tilgodese medarbejderens ønsker falder også i fin tråd med Nykredits generelle personalepolitik og værdigrundlag, siger Jens Østergaard.

Ud over at have aftjent sin værnepligt på Nørre Uttrup Kaserne i Aalborg har han ikke været beskæftiget med forsvaret.

- Men det er et område, som jeg synes, er rigtig spændende, og jeg ser frem til at udvide netværket med nye bekendtskaber fra såvel erhvervslivet som fra forsvaret, siger Jens Østergaard.

Administrativt ledes Interforce Region Syddanmark fra Totalforsvarsregion Fyn, Syd- og Sønderjylland på Odense Kaserne. Interforce Region Syddanmark har tilknyttet 681 støttevirksomheder.



Områdedirektør for Nykredit på Fyn, Jens Østergaard, er tiltrådt som ny formand for Interforce Region Syddanmark. Foto: Heidi Lundsgaard

I Helmand går chefen ikke undercover

Det trak fulde huse, da tidligere chef for Jægerkorpset, oberstløjtnant Frank Lissner, holdt foredrag om sit chefvirke under sine to udsendelser til Afghanistan.

Godt hundrede nordjyder var mødt op, da Interforce Region Nordjylland havde bedt oberstløjtnant Frank Lissner fortælle om sine erfaringer fra to udsendelser til Afghanistan i henholdsvis 2002 og 2009.

Første gang indsat sammen med specialoperationsstyrker fra Frømandskorpset og Jægerkorpset, som han dengang var chef for. Og senest sidste år som chef for de godt 750 soldater i den danske kampgruppe på ISAF Hold 7.

- Da jeg skulle af sted anden gang, fik jeg at vide, at det ikke var et spørgsmål, om jeg fik tab. Derimod var det et spørgsmål om, hvornår jeg fik tab. Og det skal ikke være nogen hemmelighed, at jeg havde lidt mere uro i maven anden gang, jeg skulle af sted. Dels var enheden meget større end den, jeg var chef for i 2002, dels var den langt mindre samarbejdet og bestod af soldater fra flere forskellige regimente, sagde Frank Lissner.

Men ved at sætte tidligt ind med tiltag, der kunne styrke sammenholdet, fik Frank Lissner hurtigt etableret et stærkt fællesskab blandt kampgruppens soldater.

Chefen med på patrulje

- Vi fik produceret vores eget mærke og et motto til enheden, som er en gammel kending, men som siger meget om det sammenhold, der er nødvendigt

under de meget vanskelige vilkår, soldaterne arbejder under i Afghanistan; "En for alle, alle for en", sagde Frank Lissner og tilføjede:

- Faktisk endte det med, at begreber som fællesskab, engagement og sammenhold var ligeså indarbejdet i 2009, som de var det i 2002. Og det er uhyre vigtigt, da man dernede ikke bare kan gå sine egne veje eller lægge sig på divanen og sige, at man har en dårlig dag.

Frank Lissner understregede, at det er utroligt vigtigt at holde gejsten oppe ved hjælp af humor, og at man altid skal kunne finde noget at grine af og noget at fejre. Men at man som chef i en kampenhed som ISAF også må gå med i forreste linie, hvis man vil have soldaternes respekt. Derfor tog han også selv med på en række patruljer, som han beskrev via fotos og egne oplevelser.

- At være leder i kamp er ikke noget, man kan læse sig til, og det kræver uden tvivl noget andet end at være leder herhjemme. Og hvis der var en særlig risiko ved bestemte opgaver, var jeg

altid selv inde over. Jeg skulle have det godt i maven ved at sende mine folk af sted. Det må aldrig blive nødvendigt at gå undercover for at have kontakt til sit personel, når man er chef i Helmand, sagde Frank Lissner med hentydning til en række tv-dokumentarer, hvor chefer i store danske virksomheder spiller nyansat i virksomheden for at få indblik i medarbejdernes opgaver.

Kom vidt omkring

Frank Lissner kom vidt omkring i beskrivelsen af kampgruppens opgaver i Helmand-provinsen, og han sluttede af med at understrege, at man ligesom alle andre soldater skal gøre en række ting op med sig selv, inden man rejser ud.

- Som chef bliver du nødt til at vende spørgsmål som: Hvad er det, jeg vil stå over for? Hvad er det, jeg vil kæmpe for? Hvad er det, jeg vil risikere mit liv for? Og hvad er det, jeg i yderste konsekvens vil slå ihjel for? Det er alle spørgsmål, du må tage stilling til, inden du tager hjemmefra, sagde Frank Lissner.



Den tidligere chef for Jægerkorpset, oberstløjtnant Frank Lissner, gav de omkring 100 fremmødte et godt indblik i operationerne i Afghanistan. Foto: Morten Fredslund

Bornholmsk hjemkomstfest for Afghanistan-soldater



Efter paraden ved Rønne Hallen marcherede de 712 Afghanistan-soldater gennem Rønne by til Store Torv, hvor borgmester, Winni Grosbøll (S), bød dem velkommen til Solskinsøen. Foto: Morten Fredslund.

Interforce Region Bornholm var med på første parket den 26. februar, da tusindvis af bornholmere og pårørende hyldede de godt 700 soldater, som for nylig vendte hjem fra Afghanistan.

- Vi har skrevet ud til alle Interforce virksomhederne på øen og opfordret dem til at møde op og være med til at hylde soldaterne. Desuden har vi inviteret den regionale Interforce komité med til VIP-arrangementet, og indtil videre har jeg hilst på seks af komitéens medlemmer, sagde formanden for Interforce Region Bornholm, Kenn Kjelberg, i skæret fra stearinlysene i de nypudsede kandelabre i VIP-lokalet.

- Generelt er vi bornholmere jo glade for vores soldater, og der er ingen tvivl om, at mange er rigtig glade for, at vi her på øen får mulighed for at hylde soldaterne. I Interforce-regi har vi lavet en lille indsamling, som kan spæde lidt til festbudgettet ved den lokale eskadron fra Gardehusarregimentet. Vi har fået samlet 14.250 kr. ind, som vi overrækker til en repræsentant fra enheden senere,

sagde Kenn Kjelberg, der er direktør i Victor Vask.

Chartrede fly

Særligt chartrede fly og færger var sat ind for at bringe soldater og pårørende til Bornholm, hvor cirka 250 af de hjemkomne soldater gør daglig tjeneste ved Gardehusarregimentets Opklaringsbataljon.

Det skønnes, at omkring 1.500 pårørende var taget til Bornholm for at hylde soldaterne fra ISAF 8, som indlednings-

vis trådte an til en storstilet parade på idrætspladsen ved Rønne Hallen. Hertil kom tusindvis af bornholmere.

Chefen for Hærens Operative Kommando, generalmajor Niels Bundsgaard, skridtede fronten af og talte derefter til soldaterne.

- Fra både politisk hold og fra svaret har det været et stort ønske at kunne markere jeres fornemme indsats i Afghanistan på en ordentlig måde. Derfor holder vi parade her på Bornholm i dag. Der er ingen tvivl om, I har ydet en fantastisk indsats, sagde Niels Bundsgaard blandt andet.

Da han efterfølgende bad paraden bøjede hovederne i ét minuts stilhed til minde om holdets i alt fem faldne soldater, stod det lille stadion med de mange mennesker i bogstaveligste forstand stille.

Båret frem af klapsalver

Peter Juel-Jensen, der er bornholmer og medlem af Folketinget for Venstre, holdt også tale, inden det var tid til at hædre ti af holdets hårdt sårede soldater.

Da Niels Bundsgaard bad de sårede træde an, brød alle kollegerne i paraden ud i taktfaste, vedvarende klapsalver, mens de ti soldater bevægede sig fra



Interforce havde samlet ind til soldaternes fest. Her overrækker orlogskaptajn Frank Kiel Rasmussen, Bornholms Marine-distrikt, tv, og direktør Kenn Kjelberg, Victor Vask, th. gavede checken til kaptajn R. Silvertorp. Foto: Lis Dahl

geledet op foran generalen; nogle i kørestol, andre gående – heriblandt én på sine elektroniske benproteser. Et rørende øjeblik og paradens højdepunkt trods den tragiske baggrund.

De ti soldater fik tildelt Forsvarets Medalje for sårede i Tjenesten, hvorefter hele kampgruppen og de mange pårørende marcherede gennem Rønne by til Store Torv.

På torvet bød Bornholms borgmester, Winni Grosbøll (S) velkommen og pointerede byens stærke bindinger til forsvaret.

Specialbrygget øl

De godt 700 soldater marcherede derefter retur til Rønne Hallen, hvor hver soldat fik en særlig øl, som Svaneke Bryghus havde brygget specielt til

lejligheden. Indenfor var der underholdning samt taler ved chefen for Gardehusarregiment, oberst Tommy M. Paulsen, der tillige er militær koordinator i Interforce Region Sjælland, og chefen for DANCON ISAF Hold 8, oberst Karsten E. Kjær, der blandt andet rettede en særlig tak til de pårørende.

Erhvervslivet i front ved modtagelsen af Kosovo-soldater

Af Kim Vibe Michelsen

Vordingborg stod på den anden ende, da 350 hjemvendte soldater fra Kosovo Hold 21 marcherede gennem byens gader i slutningen af februar. Et samarbejde mellem Det Danske Internationale Logistikcenter, DANILOG, kommunen og ikke mindst det lokale erhvervsliv gjorde dagen til en folkefest.

Allerede timer forud for arrangementet var folk stimlet sammen i Vordingborgs gågade, hvor soldater fra kasernen fremviste deres køretøjer og våben og gav børnene sløringsfarve i ansigterne. Flere af de handlende havde udstillet små boder, og gågaden var smykket med dannebrogssflag i hele sin længde, og butikkerne var pyntet op med de rød-hvide farver.

Klokken 10.45 red husarerne gennem byen med blanke sabler til hornmusik og paukeslag. Midt i Algade stoppede de op, så tilskuerne kunne komme helt tæt på. Mens hestene tyggede gulerødder i sig, gjorde de blåklædte ryttere honnør for formanden for handelsstandsforeningen, læderhandler Lillian Petersen. Her holdt eskadronschef Per Thuesen også en lille tale til formanden, hvor han takkede for det gode samarbejde.

Kosovo-veteranerne ankom kort efter i kolonne, der var tre mand bred og 115 mand dyb. Med fanen og musikkorps forrest indtog de gågaden med blanke støvler og skinnende medaljer. De marcherede herefter op til ruinterrænet ved Gåsetårnet og resterne af Valdemar Atterdags gamle borg, hvor de afholdt en kort parade.

Herefter samlede soldaterne og deres pårørende sig i byens Center for Voksenundervisning til et frokostarrangement med underholdning, hvor de blev budt velkommen af medlem af Folketingets Forsvarsudvalg, Karsten Nonbo, chefen for Det Danske Internationale Logistik Center, oberst Peter Kølby Petersen, af Vordingborgs borgmester, Henrik Holmer, og af chefen for kontingentet, oberst Lars Baier.



Kalender

Kommende arrangementer i regionerne. For udførlig omtale se www.interforce.dk:

Region Nordjylland:

- 2. kvartal:** Sejls med træskibet LOA eller skydek konkurrence.
- 7. maj:** Trænregimentets fødselsdag med parade og reception.

Region Syddanmark

- 6. juni:** Airshow/Flyvevåbnets 60 års jubilæum, Skrydstrup.

Region Sjælland

- 29. april:** Forårskoncert med Hjemmeværnets Musikkorps.

Region Bornholm:

- 2. kvartal:** Briefing på Almegårds Kaserne ved chefen for Opklaringseskadronen m.fl. vedr. oplevelser i Afghanistan august 2009 - februar 2010. Den tidligere annoncerede dato for arrangementet er aflyst. Ny dato annonceres senere.



Tusindvis af mennesker var stimlet sammen for at hylde soldaterne på marchruten.
Foto: Kim Vibe Michelsen



Det første hold fra den nye reserveofficersuddannelse, Hold Isted, bestod blot af 15 sekondløjtnanter. Fremover optages årligt to hold á 25-30 reserveofficersaspiranter på uddannelsen. Foto: Lars Sørensen, HKS.

Første sekondløjtnanter fra ny reserveofficersuddannelse

Efter at have været nedlagt i godt tre år blev der atter sat gang i uddannelsen af reserveofficerer sidste år, og den 18. december blev de første sekondløjtnanter udnævnt.

Hold Isted med 15 elever afsluttede som de første elever på den genetablerede reserveofficersuddannelses fire måneders uddannelse med en parade. Bedst beståede elev fik overrakt en sabel, og den bedste kammerat en boggave.

- Det er en stor dag, når vi i dag kan markere, at I har færdiggjort reserveofficerskurset og udnævnes til sekondløjtnanter i hæren, sagde chefen for Hærens Kampscole, oberst Eigil Schjønning, i sin tale ved paraden for de 15 elever

og deres pårørende i gymnastiksalen i Oksbøllejren den 18. december 2009.

- Det er en stor forandring, der sker for jer med udnævnelsen i dag, fortsatte oberst Schjønning. - Når I går herfra, er I officerer i hæren. I er udvalgt og uddannet til at spille en vigtig rolle i hærens fremtid.

Uddannelsen til reserveofficer tager sammenlagt to år og indledes med fire måneders sergentuddannelse på Sergentskolen i Sønderborg. Efter en kort praktikperiode går turen til Hærens Kampscole i Oksbøl, hvor eleverne gennemfører fire måneders uddannelse, inden de udnævnes til sekondløjtnanter. Derefter følger cirka 13 måneders supplerende uddannelses-praktik som

delingsfører for to hold værnepligtige på Hærens Basisuddannelse ved forskellige regimente.

Stor søgning

- Reserveofficersuddannelsen har et rigtigt godt ry. Både blandt de unge og ude i erhvervslivet. Men det er også meget målrettede unge mennesker, som søger ind – typisk direkte efter gymnasiet – og der er virkelig rift om pladserne. På det kommende hold forlyder det, at der er tre gange så mange ansøgere, end der er plads til, siger chefen for reserveofficersuddannelsen på Hærens Kampscole, major Anders Sindum.

Der uddannes årligt to hold reserveofficerer, og hvert hold vil fremover bestå af mellem 25 og 30 elever.