



InterForce News

Nummer 2 · Juni 2011

Interforce formål under lup

Side 3

Jan Norgaard ny sekretariatschef

Side 5

En ekstra indsats for veteranerne

LEDER

ved
borgmester i Slagelse
Kommune og formand for
Interforce Region Sjælland
Lis Tribler (S)



Foto: Slagelse Kommune

Som borgmester i en kommune, der huser to store militære arbejdspladser, er det naturligt, at jeg vægter samarbejdet mellem forsvar og erhvervslivet meget højt. Antvorskov Kaserne og Flådestation Korsør er med til at gøre kommunen attraktiv ved at udbyde arbejdspladser og bidrager desuden til, at erhvervslivet blomstrer i form af ordrer til et hav af lokale underleverandører. Og så er soldater, skibe og gardehusarernes heste også med til at skabe kolorit i hele kommunen.

Interforce er et vigtigt bindeled mellem forsvar og kommunens offentlige og private virksomheder, og samarbejdet rækker længere ud, end det rent erhvervsmæssige. For ud over at bakke op om soldater op til og under deres udsendelse, melder Interforce virksomhederne sig nu også i stigende grad som aktive støtter for soldaterne, når de vender hjem igen. Og det er en prisværdig og meget vigtig rolle, virksomhederne her påtager sig. For de hjemkomne soldater er det vigtigt at vide, at der findes et erhvervsliv, som både værdsætter deres arbejdskraft og den indsats, som soldaten har ydet, mens han eller hun var udsendt.

Især for de sårede soldater, der desværre er blevet flere af de seneste år, er det vigtigt, at der findes et alternativ "uden for hegn". Men forsvar må i stigende grad også sige nej til mange hjemkomne soldater, der søger fastansættelse efter en udsendelse. Også for dem er det vigtigt at vide, at et stort netværk af virksomheder kaldet Interforce har en positiv holdning til forsvar og dets ansatte.

Hvor mange hjemkomne soldater, der indtil nu har brugt Interforce som et redskab

i deres jobsøgning, er svært at vide. Og hidtil har der ikke været stor efterspørgsel efter de særlige uddannelsespladser for fysisk eller psykisk sårede soldater, som flere Interforce-virksomheder har oprettet. Men der er ingen tvivl om, at behovet for civile arbejdspladser til tidligere udsendte soldater - veteranerne - vil stige i årene fremover. Og det gælder både arbejdspladser til veteraner med og uden mén efter udsendelsen.

I Slagelse Kommune har vi derfor ansat en veteran-koordinator på kommunens jobcenter. Dels for at skaffe os mere og nødvendig viden inden for et område, som vi vurderer, vil vokse de kommende år. Dels for at give veteranerne den service, som de fortjener. Og endelig for at øge fokus og skabe opmærksomhed på et problemområde, som Folketinget og statsadministrationen var lidt lang tid om at få sat fokus på, men hvor vi nu ser de første konkrete tiltag. Blandt andet i form af et veterancenter i vores nabokommune Ringsted.

Gardehusarregimentet er et af de regimenter, der sender flest soldater ud. Og sammen med Veterancentrets placering i regionen er der ingen tvivl om, at Slagelse Kommunes nye veteran-koordinator i jobcentret får nok at se til. Men takket være Interforce er kommunens samarbejde med erhvervslivet allerede tæt og i en god gænge. Og jeg har derfor store forventninger til det kommende samarbejde med støttevirksomhederne for at få de hjemkomne soldater sluset ud på arbejdsmarkedet. Både til gavn for kommunen og virksomhederne. Og ikke mindst til gavn for veteranerne selv.

Interforce News udgives af Interforce Sekretariatet og udkommer fire gange årligt.

Ansvarshavende redaktør:
Chef for Interforce Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Jens Johansen.
www.interforce.dk

Redaktør:
Journalist Morten Fredslund,
Pressebureauet Århus
Tlf. 2086 5603
mf@pressebureauet.dk

Forsidefoto:
Interforce ny sekretariatschef,
Jan Norgaard.
Foto: Morten Fredslund

Redaktionen afsluttet
21. juni 2011.

Abonnement og distribution:
Interforce Sekretariatet,
Postboks 2153
1016 København K
Tlf.: 4567 3092
E-mail: interforce@interforce.dk

Tryk: DataGraf Auning A/S
Oplag: 4.200 ekspl.
ISSN 1601-491X

FORSVAR – ET FÆLLES ANSVAR

Interforce er et samarbejde mellem forsvar og civile private og offentlige virksomheder omkring forsvarets brug af det frivillige personel. Interforce formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse, når forsvar bruger de "skjulte" ressourcer.

Interforce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder, institutioner og organisationer.

www.interforce.dk  InterForce



Deltagerne i Interforce Komitèens årsmøde samlet i Gardehusarregimentets parolesal. Foto: Morten Fredslund

Interforce målsætning skal under lup

I løbet af efteråret vil Interforce komitèen granske Interforce målsætning, så den i højere grad matcher støttevirksomhedernes reelle muligheder for aktiv støtte til hjemkomne soldater.

Interforce målsætning skal kickstartes, så støttevirksomhederne får bedre muligheder for reelt at yde aktiv støtte til danske soldater, som vender hjem fra en mission i udlandet. Det besluttede Interforce landskomitè under deres årlige møde, som i år blev gennemført på Antvorskov Kaserne.

Det var blandt andet input fra de lokale formænd for nogle af Interforce seks regioner, der afstedkom, at Interforce formand, Frode Sørensen, opfordrede forretningsudvalget til at gå Interforce målsætning efter i sømmene.

- Jeg tror ikke, vi kan være uenige om, at en debat om Interforce fremtidige målsætning kun vil være til gavn for organisationen, sagde Frode Sørensen.

Under de programsatte indlæg fra Interforce regioner gjorde formanden for Interforce Region Midtjylland, direktør i

Salling Bank, Peter Vinther Christensen, det klart, at et stort antal støttevirksomheder generelt ønsker at blive brugt mere aktivt, hvis det skal give mening at bakke op om Interforce.

En klar målsætning

- Samfundet har ændret sig, forsvaret har ændret sig og Interforce rummer nogle meget store muligheder. Men i øjeblikket spørger mange: Hvad er det, Interforce går ud på? Så der er fare for, at Interforce sander til, hvis vi ikke sætter os ned og finder en klar målsætning for organisationen. Men med de stærke civile og militære kræfter, der er med i Interforce, er jeg stensikker på, at det nok skal lykkes at finde et relevant og brugbart formål med Interforce, som kan komme soldaterne til gode. Men der skal ske noget snart, hvilket man blandt andet kan aflæse på antallet af fremmødte til de forskellige arrangementer, sagde Peter Vinther Christensen.

Inden debatten om Interforce formål blev skudt i gang, havde såvel Frode Sørensen som chefen for Interforce Sekretariatet, Jens Johansen, gjort status for organisationen. I dag støtter 1.750 virksomheder op om Interforce. Det er 100 færre end samme tid sidste år, og faldet skyldes fusioner, konkurser



Major Per. S. Thuesen. tv., stod for en detaljeret og inspirerende rundvisning hos Hesteskadronen. Foto: Morten Fredslund

fortsætter

og samkøring af enkelte virksomheders filialer og underafdelinger i virksomhedsregisteret.

Det fremgik blandt andet også, at selv om 54 støttevirksomheder har etableret særlige uddannelsespladser, der står klar til sårede soldater, og 58 virksomheder har praktikpladser stående klar til forsvarets lærlinge, ja så har interessen for pladserne været særdeles begrænset hos soldaterne. Eksempelvis er ingen af pladserne til sårede soldater endnu blevet besat.

- Det er vigtigt, at vi denne gang finder en klar målsætning for, hvad det er, vi vil med Interforce. Der skal være en grund til det, vi gør, og det er et vigtigt stykke arbejde, vi skal i gang med nu. Men der er masser af ressourcer ude hos virksomhederne – spørgsmålet er blot, hvilken hest vi sætter foran for at trække på ressourcerne. Og så skal vi finde vores egen rolle i forhold til veteranerne, som rigtig mange gode kræfter efterhånden har grebet fat i, sagde

Forsvarschefen, general Knud Bartels, fulgte op på de to regionalformænds indlæg.

- Når en organisation som denne har eksisteret i en årrække, er det er kun naturligt, at man kigger på, hvorvidt det grundlag, organisationen blev skabt på, stadig er validt. Ud fra den givne situation kunne en målsætning for Interforce lyde, at alle soldater, der kommer hjem fra en international mission, skal have en uddannelsesplads, en læreplads eller et ansættelsesforhold. Det er blot en idé, jeg her kaster på bordet. Jeg er sikker på, at der kommer mange andre. Men mit forslag skal lyde, at formålet med Interforce er at tage vare på soldaten, når han kommer hjem fra en international mission, sagde Knud Bartels.

Forsvarschefen tilføjede, at mange af de tiltag og initiativer, der skal til for at opnå den målsætning, bør ske decentralt ude i regionerne. Blandt andet ved at følge soldaternes uddannelse op til



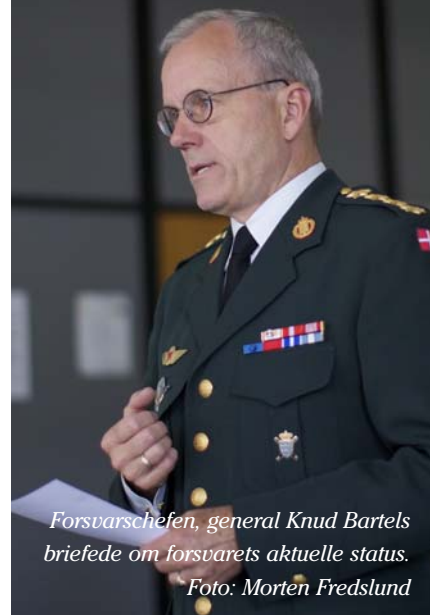
Rundvisningen hos Hesteskadronen omfattede også smedeværkstedet, hvor Interforce Komitèen fik kendskab til, at en hestesko ikke bare er en hestesko. Der findes omkring 2.000 typer og størrelser. Foto: Morten Fredslund.

Christian Herskind, der er adm. direktør i Refshaleøen Holding A/S og formand for Interforce Region København.

Skal tage vare på soldaten

Interforce formand understregede, at det er vigtigt, at aktivitetsniveauet i de seks Interforce regioner er rimeligt ensartet, så der ikke sker en skævvridning i relation til aktiviteterne afhængig af, hvilken region støttevirksomhederne er tilknyttet.

udsendelsen. Specielt den afsluttende uddannelse, lige inden udsendelsen. Men man bør også være til stede, når soldaterne kommer hjem og følge dem under akklimatiseringsperioden. Desuden vil forsvarschefen se på mulighederne for, at komitémedlemmer og andre med tilknytning til Interforce får mulighed for at komme med på nogle af de mange besøg, der gennemføres hos styrkerne i de internationale missioner.



Forsvarschefen, general Knud Bartels briefede om forsvarets aktuelle status. Foto: Morten Fredslund

Debatten om at se nærmere på Interforce formål blev dermed afsluttet, og Frode Sørensen lagde op til, at der nu skulle arbejdes videre med de nye idéer ved de kommende forretningsudvalgsmøder i Interforce.

Med i indslusning på arbejdsmarkedet

Et fast punkt på årsmødet er forsvarschefens beretning om forsvarets generelle situation og i år havde forsvarschefen særligt fokus på de sårede soldater.

- Snart åbner Veterancentret i Ringsted, som psykologer, socialrådgivere og andre relevante personer bliver underlagt. Veterancentret får en betydelig berøringsflade med kommuner og regioner i alle de aspekter, der skal håndteres, når et ungt menneske kommer hjem i en såret tilstand. I relation til soldaternes jobsøgning er det et område, som vi alle kommer til at arbejde med. Og i relation til debatten tidligere ser jeg her personligt Interforce spille en aktiv rolle, når veteranerne står over for at skulle søge job og blive sluset ud på arbejdsmarkedet, sagde Knud Bartels.

Dagen på Antvorskov Kaserne blev afsluttet med en rundvisning ved Gardehusarregimentet, der var vært for årsmødet. Mødedeltagerne besøgte først regimentets historiske samling. Derefter viste en meget entusiastisk chef for Hesteskadronen, major Per S. Thuesen, rundt i Hesteskadronens stalde og andre faciliteter. Med humor og stor indsigt blev mødedeltagerne sat ind i, hvordan Hesteskadronen plejer og passer de 70-75 opstaldede heste og hvert år uddanner omkring 80 værnepligtige til at ride dem.

Jan Norgaard tiltræder som ny sekretariatschef

Personnellets ve og vel har altid været et kardinalpunkt for hjemmeværnets tidligere chef, generalmajor Jan Norgaard, der tiltræder som ny chef for Interforce Sekretariatet.

Under Interforce årsmøde på Antvorskov Kaserne blev det officielt annonceret, at generalmajor, pens., Jan Norgaard afløser generalmajor, pens., Jens Johansen som chef for Interforce Sekretariatet den 1. juli.

- Jeg glæder mig meget til opgaven. Interforce står over for nye udfordringer. Der skal ikke herske tvivl om, at der stadig er brug for en organisation, som kan være bindeled mellem forsvaret og erhvervslivet. Hele samfundet har en forpligtigelse, når det gælder vores soldaters integration i samfundet, og her spiller Interforce en meget vigtig rolle, siger Jan Norgaard.

Jan Norgaard blev pensioneret sidste år efter at havde bestridt posten som chef for hjemmeværnet siden 2004. Den kommende sekretariatschef er derfor ikke uvant med at arbejde i en organisation, som fundamentalt er bundet op på frivillighed. Samtidig har Jan Norgaard haft ry for at tage godt vare på sit personel – såvel det ansatte som det frivillige.

Skærpet fokus på de udsendte

- Udfør opgaven og sørg godt for dit personel har altid været de vigtigste ledetråde i mit virke. Som jeg kunne høre på årsmødet, er virksomhederne også interesserede i, at Interforce får et skærpet fokus på de områder, hvor erhvervslivet i praksis kan hjælpe soldater, der vender hjem fra en mission, siger Jan Norgaard og tilføjer:

- Nu skal jeg lige finde mig til rette i sekretariatet og have drøftelser med de forskellige medspillere i Interforce. Derefter vil jeg se på, hvordan vi får



Den tidligere chef for hjemmeværnet, Jan Norgaard tiltræder den 1. juli stillingen som Interforce sekretariatschef. Foto: Morten Fredslund

defineret og justeret Interforce formål, så det stemmer overens med de forventninger, som Interforce Komitéen og støttevirksomhederne har til organisationen. Som jeg hører det, vil virksomhederne gerne have en mere aktiv rolle. Virksomhederne skal derfor bruges mere aktivt i bestræbelserne på at få hjemkomne soldater integreret på ordentlig vis i samfundet. Den integration kan kun ske ved, at soldaten har et job eller en uddannelse at kaste sig over.

En del af værdigrundlaget

Jan Norgaard er tilhænger af, at støttevirksomhederne forbliver såvel økonomisk som juridisk uforpligtede i forhold til Interforce. Under årsmødet blev der stillet spørgsmål til, om man havde kendskab til, i hvor høj en grad selve Interforce formål er integreret i virksomhedernes personalepolitik.

- Hvis formålet med Interforce skal fungere i praksis, er det vigtigt, at kendskabet til Interforce ikke kun eksisterer på direktørgangen. Virksomhedernes HR-afdelinger og medarbejdere bør også kende til virksomhedens opbakning til forsvaret, hvis det skal have nogen effekt. Interforce formål bør være indarbejdet i virksomhedernes værdi- og normsæt og være en del af personalepolitikken. Det er en problemstilling, jeg vil arbejde videre med, siger Jan Norgaard.

Han understreger, at det fortsat er vigtigt også at have fokus på virksomhedernes fleksibilitet, når hjemsendt personel og hjemmeværns-personellet søger om frihed til militærtjeneste.

Nye områder i kikkerten

- Det er stadig uhyre vigtigt, at arbejdsgiverne er velvillige og stiller sig positive, når eksempelvis en hjemmeværnsmand frivilligt river to dage eller mere ud af kalenderen for at hjælpe til med at samle olie op efter et eventuelt olieudslip i eksempelvis Nordsøen. Vi bliver også nødt til at se på andre områder, hvor der er behov for samspillet mellem forsvaret og erhvervslivet. Her er der mange soldater, der kommer hjem fra missionerne i udlandet et godt bud på, hvor der kan gøres en indsats. Det gælder både over for de soldater, der vender hjem som stærkere personer, og det er heldigvis langt de fleste, samt dem, der kommer hjem med fysiske eller psykiske skader, siger Jan Norgaard.

Inden Jan Norgaard tiltrådte som chef for hjemmeværnet, havde han blandt andet været chef for 3. Jyske Brigade og samtidig garnisonskommandant i Haderslev. Herefter fulgte en stabsfunktion som brigadegeneral ved NATO-hovedkvarteret i Heidelberg, hvorfra han blev udsendt som stabschef ved den internationale sikkerhedsstyrke, ISAF, i Kabul i Afghanistan.

*Fabrikschef Lars Haunstrup blev stolt, da Senmatic blev kontaktet af forsvaret.
Foto: Morten Fredslund*

Gav en hjælpende hånd til lærling fra søværnet

Den fynske sensor-producent og Interforce-virksomhed Senmatic var ikke længe om at betænke sig, da én af søværnets lærlinge søgte praktik i en civil virksomhed for at få nye udfordringer.

Et initiativ, en telefonopringning og en samtale. Det var, hvad der skulle til, for at den 32-årige konstabel i søværnet, Flemming Cederbo, kunne få sin drøm om en civil praktikplads som elektronikfagtekniker opfyldt. Arbejdspladsen, der

blev ringet op, var Senmatic i Søndersø, og her var fabrikschefen ikke længe om at byde Flemming til en samtale. Kort tid efter var praktikpladsen en realitet.

- Det er jo ikke hver dag, vi bliver ringet op af forsvaret og deres lærlinge for at høre, om vi kan give en hjælpende hånd. Og da Flemming virkede både fornuftig og faglig kompetent, ja så var der jo ikke så meget at betænke sig på, siger Senmatics fabrikschef Lars Haunstrup.

11 år i forsvaret

Forløbet er en smule særegent, idet søværnets lærlinge normalt gennemfører deres praktikforløb ved et af søværnets Operative Logistiske Støttecentre, de såkaldte OPLoGs i Korsør eller Frederikshavn, hvor flåden af orlogsfartøjer vedligeholdes. Men for Flemming Cederbo var det vigtigt at få snuset til, hvordan civile virksomheder anvender elektronikfagteknikere til blandt andet fejlfinding.

- Jeg har været ansat i søværnet i 11 år, så jeg synes, det kunne være spændende og relevant at få lidt andre input. Samtidig er mange af søværnets skibe i dag så avancerede, at det er producenten af fartøjet eller Værksted Danmark, der står for reparation af det elektroniske, hvis der opstår fejl. Mange skibe er også så nye, at fejlramt materiel blot udskiftes, fordi det stadig er omfattet af garanti. Så meget af jobbet under praktikforløbet bestod i at være en slags skuffeskifter, hvor jeg blot skiftede et modul ud med et andet, når der var fejl. Selve reparationen og fejlfindingen havde jeg ikke noget med at gøre, og jeg savnede derfor flere udfordringer, siger Flemming Cederbo.

Fintfølende sensorer

Netop fejlfinding er blandt elektronikfagteknikernes væsentligste opgave på Senmatic.

Senmatic har i mere end 40 år været en væsentlig producent af sensorer til måling af temperatur, fugtighed og gasarter samt af forskellige produkter til styring af klimaet i væksthuse inden for gartneribranchen.

Nogle af sensorerne skal kunne fungere under ekstreme forhold og testes til at kunne klare et temperaturspænd fra -195 c° til +1600 c°. Virksomheden beskæftiger cirka 90 medarbejdere og er en del af



Nielsen Holding A/S, som blandt andet også omfatter virksomhederne Micro Matic, Triax og Nassau Doors. Hele koncernen består af 37 selskaber fordelt over hele verden og har flere end 1.700 medarbejdere. Omsætningen er på 2,3 mia. kroner.

Den ene af koncernens to ejere, Svend-Aage Nielsen, var den første lokalformand for Interforce region Fyn-, Syd- og Sønderjylland – i dag Interforce region Syddanmark – og Senmatic har støttet Interforce i en årrække.

Workflow med tempo

- Jeg er blevet meget positiv overrasket over den dynamik, der er i virksomheden. Ikke fordi vi ikke laver noget i forsvaret, men hvis der her på Senmatic kommer en sending sensorer ind med fejl på, ja så giver alle den en ekstra skalle for at finde fejlen så hurtigt som overhovedet muligt. Det ligger helt klart i luften, at det her er en egenproduktion, og at det er uhyre vigtigt, at fejlen bliver fundet, så kunden kan blive tilfreds med produktet, siger Flemming Cederbo og tilføjer:

- Så en større viden om, hvordan workflowet sættes op i tempo, er i hvert fald noget af det, jeg tager med mig tilbage til søværnet.

Det er første gang, at Senmatic har en lærling fra forsvaret ansat i virksom-

heden. Men måske ikke den sidste. For såvel fabrikschef Lars Haunstrup som svenden Allan Golgert er svært tilfredse med Flemmings faglighed og menneskelig egenskaber.

- De lærlinge, jeg plejer at have, er væsentlig yngre end Flemmings 32 år, og det smitter selvfølgelig af på hans selvstændighed. Han klarer flere ting selv, uden jeg nødvendigvis skal stå og kigge ham over skulderen, siger svenden Allan Golgert, der var med, da man indkaldte Flemming til den første samtale.

God kemi

Flemming Cederbos praktiktid på Senmatic er på seks måneder og kom i stand efter, at der blev indgået og underskrevet en særlig aftalekontrakt mellem søværnet og virksomheden.

- Flemmings praktiktid her er noget kortere end den samlede tid, som lærlingene ellers er i praktik på virksomheden. Derfor var Allan og jeg enige om, at Flemming skulle udstråle noget mere selvstændighed end ellers. Og kemien mellem os skulle være i orden. Men vi var ikke langt inde i samtalen, før vi kunne sende et lille nik til hinanden. For Flemming er både moden, faglig kompetent og initiativrig. Og så taler hans personlighed også for, at ham ville vi godt ansætte i vores butik, siger Lars Haunstrup og tilføjer:



Konstabel og lærling i søværnet, Flemming Cederbo, i gang med fejlfinding under sit praktikophold hos Senmatic. Foto: Morten Fredslund.

- Jeg ved jo ikke, om det er Flemmings mange år i forsvaret, der har gjort ham til det, han er. Men det har sikkert ikke gjort skade. Og jeg blev faktisk en lille smule stolt over, at forsvaret valgte os ud som alternativt praktiksted for Flemming. Det synes jeg, er en form for kvalitetsstempel. Men det vigtigste for os er, at Flemming får noget ud af sin praktiktid på virksomheden.

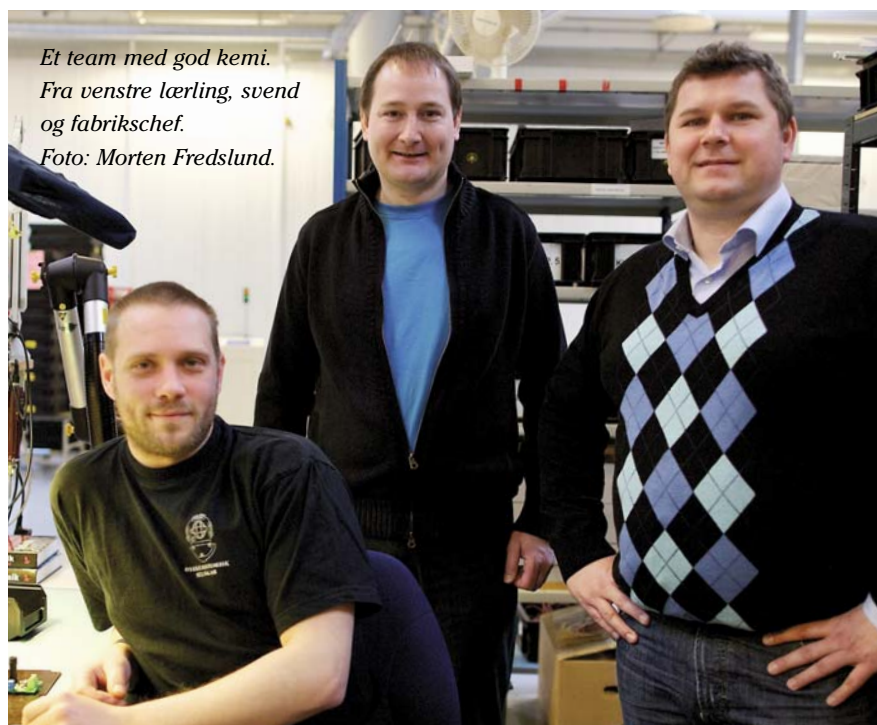
Flemming Cederbos afstikker til det civile erhvervsliv afsluttes i denne måned, hvor han returnerer til Søværnets Specialskole på Holmen. Medio august indleder han sit andet praktikforløb, som følger uddannelsesplanen og gennemføres på OPLOG Korsør.

Fakta:

Det tager tre år og ti måneder at blive uddannet elektronikfagtekniker i søværnet.

Uddannelsen omfatter i alt fire praktikforløb, hvoraf mindst et er et sejlende forløb på et af søværnets skibe.

Søværnets elektronikfagteknikere vedligeholder det elektroniske udstyr og det materiel, der findes i søværnet. Elektronikfagteknikerne har kompetencer, der gør dem i stand til at betjene, reparere, justere og modificere højteknologisk, elektronisk udstyr – eksempelvis på søværnets skibe.



Et team med god kemi. Fra venstre lærling, svend og fabrikschef. Foto: Morten Fredslund.

I frit fald hos Jægerkorpset

- Som specialoperationsstyrke skal vi altid være klar til indsættelse. Det giver os en lang række særlige udfordringer i forhold til de konventionelle styrker, som i langt højere grad kan planlægge deres indsættelse. Udfordringerne gælder især i forhold til vores materiel, som ofte er af en særlig karakter og altid skal spille og være til rådighed i tilstrækkelig stor mængde. Det gælder i forhold til vores uddannelse og træning, der skal være på et meget højt niveau, og som er svær at planlægge, fordi vi må afbryde uddannelsen, når vi indsættes. Og det gælder i forhold til vores familier, som konstant er udfordret af de krav, som vi stiller til Jægerkorpsets soldater, indledte Jægerkorpsets stabschef, major Jens Blomqvist.

Kulturforståelse - en ny udfordring

Lige nu står Jægerkorpsets over for helt nye udfordringer i Afghanistan, hvor de danske specialoperationsstyrker, SOS, forbereder en længere uddannelsesindsats for de lokale afghanske specialpolitistyrker. Ifølge Helmandplanen skal de danske SOS'er gennem partnering, (uddannelsessamarbejde, red.), med de lokale styrker bidrage til at opbygge en

afghansk specialpolitienhed, der er forankret i den afghanske kultur og landets nationale regel- og normsæt.

- Kulturforståelse er en meget væsentlig del den militære støtte, som vi skal yde i Afghanistan. Og det er en stor udfordring for os – noget nyt, der skal falde på plads. Sat lidt på spidsen har vi været vant til at være seje og gode til at skyde. Nu skal vi også til at være rigtig gode til at snakke med mennesker. Heldigvis har vi altid været gode til at kommunikere qua vores særlige optagelsesprocedurer. Men det har ikke været der, vi har haft fokus. Men at kommunikere med mennesker er blevet meget vigtigt for os i dag, sagde Jens Blomqvist.

I sin gennemgang af Jægerkorpsets mange kompetencer og opgaver understregede stabschefen flere gange, at samarbejdet med den øvrige del af hæren – og forsvarrets andre værn – er helt essentielt, når Jægerkorpset gennemfører operationer.

- I en række andre lande har man ud over hæren, flyvevåbnet og søværn også

Omkring 30 erhvervsfolk fik et sjældent indblik i Jægerkorpsets organisation, opgaver og materiel samt mulighed for et tårnspring, da Interforce blev budt inden for hegnet hos hærens specialoperationsstyrke.

Selv om himlen åbnede sine sluser og regnen stod ned i stænger, skortede det ikke på mod hos de 30 erhvervsfolk, som deltog i Interforcearrangementet ved Jægerkorpset den 26. maj. Hovedparten lod sig kaste ud fra det 16 meter høje springtårn, og fik dermed en uforglemmelig fornemmelse af, hvordan det må føles at springe ud med faldskærm i massivt regnvejr.

Arrangementet hos Jægerkorpset var tilrettelagt af Interforce Region Nordjylland, og inden den grænseoverskridende og våde oplevelse fik deltagerne en udførlig briefing om det sagnomspundne korps, dets organisation, materiel og opgaver.



Jægerkorpsets stabschef, major Jens Blomqvist, tilspændte selv hver enkelt gæst fra Interforce fast til tårnets remme inden udspringet.

Foto: Morten Fredslund.

et fjerde værn, der består af specialoperationsstyrker. I USA er deres Special Operation Forces, SOF, ledet af en firestjernet general, og med eget betydeligt budget. Sådant en enhed har vi ikke herhjemme, og derfor er vi meget afhængige af at kunne trække på de andre værns kapaciteter – eksempelvis når vi skal landsættes fra luften eller søsiden, sagde Jens Blomqvist, mens han med hjælp fra PowerPoint illustrerede nogle af de mange discipliner, som jægersoldaten behersker.

Blandt andet watercasting, rappelling, hoisting, og fast-roping fra fly og helikoptere, taktisk landsætning med transportfly på hastigt forberedte baner samt faldskærmsudspring under ekstreme forhold.

362 jægersoldater siden '61

- Vi kan udføre et bredt spektrum af operationer, der kan være luft-, land- eller kyst-baserede, fortalte stabschefen og gav de 30 fremmødte en række eksempler på de operationer, Jægerkorpset udfører og nogle af de specielle kriterier, der skal til, når det handler om SOS-operationer.

- Hvis der er én ting, I skal huske, når I tager herfra, bør det være, at enhver operation, vi går i gang med, baserer sig på en enkel plan, et element af hemmeligholdelse og en grundig og meget realistisk forberedelse, sagde Jens Blomqvist og tilføjede:

- Desuden har SOS-operationer altid et element af overraskelse, de udføres med hurtighed, og desuden er der altid et veldefineret mål.

Jægerkorpset stammer fra slutningen af 1700-tallet, hvor Christian Den 7. oprettede flere jægerkorps. I sin nuværende form stammer Jægerkorpset fra 1961, og siden dengang er der uddannet 362 jægersoldater. Der uddannes kun mellem to og otte jægersoldater om året, og i øjeblikket består Jægerkorpset af cirka 150 personer.

- Vi er uddannede til at kunne svømme ti kilometer med fuld oppakning. Men ellers er det Frømandskorpset, der har kompetencerne på åbent hav. Med faldskærm kan vi landsættes langt fra målet,



Seniorsergent Christian Ring gennemgik en stor del af korpsets materiel. Fra avancerede håndvåben over snescootere, faldskærme og soveposer til primitive dimser og kogeblus. Foto: Morten Fredslund.

og det kan ske fra en højde, hvor der normalt flyver rutefly og temperaturen er minus 56 °C. I den højde kommer der rigtig meget fart på, og det er en fornøjelse, når man hængende i luften overhaler bilerne på den nordjyske motorvej, sagde Jens Blomqvist.

Udspring i silende regn

Efter hans briefing blev der budt på kaffe og hjemmebag i en af Jægerkorpsets hangarer på flyvestationen, mens seniorsergent Christian Ring – med nordjysk lune og humor – gennemgik en stor del af korpsets materiel. Fra avancerede håndvåben over snescootere, faldskærme og soveposer til primitive dimser og kogeblus, som

mange af deltagerne kunne huske fra deres egen soldatertid.

Efter en kort demonstration af seletøj og remmer var det så tid til tårnspring eller en tur i jægerens patruljekøretøjer, afhængig af hvilket turnushold, man var på. Uheldigvis åbnede himlen sine sluser, netop som den aktiverende del af programmet blev sat i gang. Men at tyde på deltagernes entusiasme under og efter udspringene fra tårnet, samt omtale af arrangementet under det afsluttende traktement, var det ekstremt våde vejr kun en ekstra dimension, som man ikke lader sig skræmme af. Og da slet ikke, når det er Jægerkorpset, der er vært.



Jægerkorpsets specialvåben er et kapitel for sig. Foto: Morten Fredslund



Hjemmeværnssoldaterne fortalte om deres forventninger til udsendelsen. Foto: Preben Petersen.

Interforce besøgte KFOR soldater

Virksomhedsledere fra Interforce region Syddanmark fik under besøg i Søgårdlejren indblik i, hvad der kræves af de hjemmeværnssoldater, som udsendes til KFOR-vagtstyrken i Kosovo.

Af Kommunikations- og Rekrutteringsrådgiver Preben Petersen

Der blev udtrykt stor anerkendelse og respekt fra de Interforce chefer fra Region Syddanmark, der midt i april besøgte den anden deling hjemmeværnssoldater, som var under uddannelse i

Søgårdlejren forud for deres udsendelse til Kosovo.

Flere af deltagerne vidste ikke på forhånd, hvilken uddannelse hjemmeværnssoldater generelt har, og hvor meget fritid de bruger på hjemmeværnstjeneste i hverdagen.

Hjemmeværnet stiller hele styrkebidraget

Hjemmeværnet opstiller i foreløbig et år delinger på 28 mand, der udsendes til NATO missionen KFOR i Kosovo af Hærens Operative Kommando i perioder på to en halv måned, hvor de varetager

bevogtningen – adgangskontrol og patruljering – i den fransk ledede multinationale lejr Novo Selo. De 27 er frivillige, mens delingsføreren er en ansat officer, og de støttes af to ansatte logistikere.

Ud over bevogtningsdelingen består det danske styrkebidrag til KFOR af fem ansatte officerer fra hjemmeværnet, der indgår i NATO-hovedkvarteret i hovedstaden Prestina.

Certificeres af hæren

De frivillige hjemmeværnssoldater gennemfører tre ugers uddannelse inden udsendelsen som supplement til den uddannelse, de har i forvejen, hvoraf de to uger er direkte målrettet den opgave, som de udsendes for at løse.

Inden udsendelsen certificeres delingerne af Danske Division efter samme krav og kriterier, som gælder for enheder fra hæren, der udsendes til at løse tilsvarende opgaver.

Det er Totalforsvarsregion Fyn, Syd- og Sønderjylland, der har det overordnede ansvar for at løse opgaven, mens det er hærhjemmeværnsdistrikter fra hele landet, der på skift rekrutterer og medvirker i forberedelserne til udsendelsen.

Nye ansigter i to regioner

Interforce regionerne Syddanmark og Hovedstaden fik medio maj nye militære koordinators, da to oberster tiltrådte som ny chef for hver deres totalforsvarsregion.

Den 16. maj blev Flemming Agerskov og Frank Lissner udnævnt til oberster for at bestride nye chefposter i hjemmeværnet.

De to officerer fra hæren er nu tiltrådt som chef for henholdsvis



Oberst Flemming Agerskov, er ny militær koordinator i Interforce Region Syddanmark. Foto: Morten Fredslund

Totalforsvarsregion Fyn, Syd- og Sønderjylland i Odense samt Totalforsvarsregion Sjælland, der er placeret på Kastellet.

Til de to chefstillinger er der desuden knyttet funktionen som militærkoordinator for henholdsvis Interforce region Syddanmark og Interforce region Hovedstaden.

I Odense er den 51-årige oberst Flemming Agerskov tiltrådt som ny chef for Totalforsvarsregion Fyn, Syd – og Sønderjylland.

Flemming Agerskov tiltræder den nye stilling med såvel national som international erfaring. Karrieren blev indledt ved Telegrafregimentet og omfatter senest tjeneste ved Hærens Operative Kommando og Forsvarets Materieltjeneste.

Oberst Frank Lissner, er ny militær koordinator i Interforce Region Hovedstaden. Foto: Morten Fredslund.



På Kastellet i København er den tidligere chef for Jægerkorpsen og kampgruppechef i Afghanistan, oberst Frank Lissner, tiltrådt som chef for Totalforsvarsregion Sjælland.

Den 53-årige Frank Lissner har en baggrund fra kamptropperne, og hans karriereforløb er især præget af det operative virke i hæren. Frank Lissner har senest forrettet tjeneste som fungerende chef for Hærens Officersskole.

Ny officiel web-portal for veteraner

Som led i regeringens veteranpolitik introducerede forsvaret den 1. maj to nye initiativer for udsendte soldater, veteraner og deres pårørende

Forsvaret har nu etableret én indgang til web-baseret information, som henvender sig til forsvarets udsendte medarbejdere, veteraner og deres pårørende.

Portalen samler de eksisterende web-portaler, Pårørendeportalen og Soldaterportalen, og man vil også kunne komme i kontakt med forsvarets psykologer og forsvarets socialrådgivere via www.forsvaret.dk/veteran, som er portalens web-adresse.

Den nye fælles portal vil derfor i fremtiden være indgangsstedet til forsvarets information, råd, vejledning og støtte, og portalen vil foruden information og

støtte også indeholde en chat-funktion og et nyt spil til børn og unge. På sigt vil portalen også få en digital indgang til eksempler på god praksis henvendt til kommunale sagsbehandlere og distriktspsykiatriens medarbejdere.

Et andet led i regeringens veteranpolitik er en døgnåben telefonlinje, hvor både veteraner og pårørende kan henvende sig til forsvarets psykologer og socialrådgivere, der vil bemænde telefonen 24 timer i døgnet alle ugens dage.

Forsvarets hidtidige pårørende-telefon og psykologernes krisevagttelefon bliver en del af forsvarets nye døgnåbne telefonlinje med telefonnummer 4145 7000.

Solbeskinnet panserslag i Holstebro

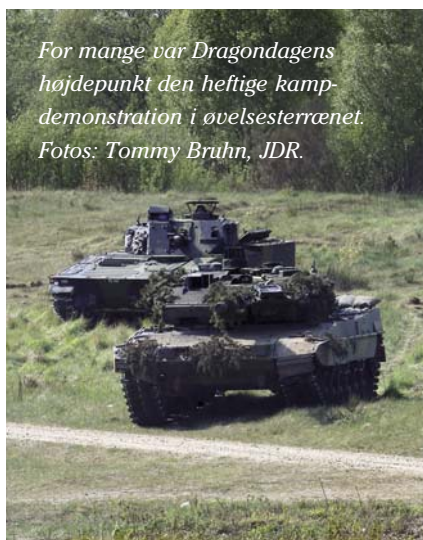
Interforce region Midtjylland havde inviteret støttevirksomhederne med, da Jydske Dragonregiment holdt sin årlige dragon-dag lørdag den 7. maj.

Årets Dragondag blev skudt i gang med en festlig indmarch og parade på paradepladsen. Derefter var der rig mulighed for at kigge på og pille ved en stor del af det materiel, som soldater fra et kamp-trop-regiment anvender under deres uddannelse, og der var også en stor udstilling af det materiel, som benyttes af den danske ISAF-styrke i Afghanistan.

Et velsignet godt vejr betød, at rigtig mange gæster mødte op for at få et indblik i, hvad livet som soldat byder på af udfordringer. Blandt andet kunne man prøve kræfter med discipliner som førstehjælp, brandslukning og skydning i skydesimulator.

Kampvogne og jagerfly

For mange var dagens højdepunkt en kampdemonstration i øvelseterrænet, hvor regimentets panserbataljon med hjælp fra panserinfanteri- og uddannelsesbataljonen viste, hvordan regimentets enheder kan indsættes. Både



For mange var Dragondagens højdepunkt den heftige kampdemonstration i øvelseterrænet. Fotos: Tommy Bruhn, JDR.

Leopardkampvogne og infanterikampkøretøjer var i aktion, og der deltog også F-16 fly og helikoptere i kampdemonstrationen.

I øjeblikket har Jydske Dragonregiments Panser- og Uddannelsesbataljon en kampvognsdeling samt et panserinfanterikompani udsendt til Afghanistan.

Hjemmeværnet, politiet, brandvæsenet og Beredskabsstyrelsen deltog også i Dragondagen, der skønsmæssigt blev besøgt af 3.000-4.000 gæster.



Kalender

Kommende arrangementer i regionerne. For udførlig omtale se www.interforce.dk:

Region Nordjylland:

5. september 2011: National flagdag - lokalt arrangement i Aalborg.

Region Midtjylland:

13. el. 14. august: Veteraner møder Interforce. Arrangement i f.b.m. fregatten Esbern Snarres adoptionsbesøg i Århus Havn.

27. oktober: Interforce koncert, Musikteatret Holstebro.

Region Syddanmark:

1. juli: Sønderjyllands Tattoo i Åbenrå.

28. august: Herregårdskoncert, Søgårdlejren.

3. oktober: Efterårskoncert, Odense.

7. oktober: Jagt, Højstrup Øvelsesplads.

Region Sjælland:

25. august: Hjemkomstparade ISAF-styrken fra Afghanistan.

27. august: Åbent Hus, Flådestation Korsør

5. september: National flagdag.

17. september: Åbent Hus-arrangement, Gardehusarregimentet.

6. oktober: Interforce koncert med Livgardens Musikkorps.

Region Hovedstaden:

Oktober: Koncert med tenoren Thomas Koppel og Hjemmeværnets Musikkorps, København.

Region Bornholm:

6. august: Beredskabets Dag, Allinge. Alle er velkomne - der inviteres ikke særskilt.

Intensiv kontakt til hjemvendte soldater

Forsvaret vil sikre sig, at hjemvendte soldater er ok i helt op til otte år efter hjemsendelsen. Kontakten sikres via udsendelse af tre breve med svarpligt.

Fremover vil forsvaret sende opfølgingsbreve til tidligere udsendte soldater, som ikke længere er ansat i forsvaret. Det skal blandt andet sikre, at de hjemvendte soldater kender til forsvarets tilbud om støtte.

Det nye initiativ betyder, at cirka 2.200 soldater, der kom tilbage fra en international mission i perioden februar 2007 til august 2009, og efterfølgende har forladt forsvaret, i juni måned modtager et brev fra forsvaret. Udsendelsen af breve skal afklare, om de tidligere udsendte soldater oplever vanskeligheder socialt eller psykisk som følge af deres udsendelse, og derfor ønsker at blive kontaktet af en af forsvarets socialrådgivere.

Fremadrettet går initiativet ud på, at tidligere udsendte soldater, der efterfølgende har forladt forsvaret, skal kontaktes henholdsvis to, fem og otte år efter, at de er hjemvendt fra en international mission. Veteranerne bliver bedt om at returnere svarbrevet med angivelse af, hvorvidt de ønsker eller ikke ønsker at blive kontaktet af en socialrådgiver fra forsvaret.

Kontaktes ved udebleven respons

- Det har været vigtigt for forsvaret at styrke den opsøgende indsats over for veteraner, som ikke længere er ansat i forsvaret og derfor kan være svære for forsvaret at nå gennem de gængse kanaler. Derfor håber jeg, at vi igennem dette initiativ kan komme i kontakt med de veteraner, der har et behov, men som



Forsvaret vil holde kontakt til hjemsendte soldater i op til otte år efter deres udsendelse. Foto: Morten Fredslund.

ikke af egen drift ville have opsøgt forsvarets hjælp, sagde chefen for forsvarets rehabiliteringsafdeling, kontorchef Birgitte Rasmussen, til FPT's webside i forbindelse med lanceringen af det nye initiativ.

Hvis veteranen ønsker kontakt, vil en socialrådgiver efterfølgende tage kontakt og afklare, om der er behov for yderligere socialrådgivning og/eller psykologbistand med efterfølgende visitering til en af forsvarets psykologer. Såfremt brevet ikke besvares, vil rehabiliteringsafdelingen søge at komme i kontakt med den pågældende via telefon eller andet opsøgende arbejde.

Tidligere udsendte soldater, der fortsat er ansat i forsvaret, modtager ikke brev. Forsvaret forventer, at fastansatte soldater har lettere adgang til forsvarets tilbud, og kan gøres opmærksom på tilbuddene via soldatens chef, kolleger eller generel intern kommunikation.

Initiativet er en udløber af Veteranpolitikken, som regeringen ved-

tog sidste efterår, og den opsøgende indsats over for forsvarets veteraner følger i kølvandet på en række andre initiativer. Blandt andet etableringen af en ny veteranportal, en døgnåben telefonlinje til veteraner og pårørende samt tilbud om sportsproteser og sportskørestole til veteraner med amputationer.



Tidligere udsendte soldater, der fortsat er ansat i forsvaret, modtager ikke brev. Foto: Morten Fredslund.